

Leitbild des Personalbereichs im Landeskrankenhaus (AÖR)

Das Leitbild des Unternehmens ist die Grundlage für unser Handeln.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Führungskräfte des Personalbereiches des Landeskrankenhauses (AÖR) erarbeiteten gemeinsam in mehreren Arbeitstreffen im Sommer 2013 ein Leitbild. Dieses Leitbild macht Aussagen zu den Grundsätzen und dem Selbstverständnis der Personalarbeit im Landeskrankenhaus (AÖR). Nach Verabschiedung durch den Geschäftsführer und Beteiligung des Gesamtpersonalrates wurde es am 9. Oktober 2013 in Kraft gesetzt.

1 Personalbereich als kompetenter Dienstleister

Als kompetenter Dienstleister gestalten wir aktiv die Beziehung zu unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern / Führungskräften und externen Kunden. Dabei achten wir auf den wertschätzenden und respektvollen Umgang. Als Ansprechpartner und Prozessbegleiter stehen wir gerne zur Verfügung. Wir unterstützen das Landeskrankenhaus und seine Einrichtungen, ein attraktiver Arbeitgeber zu sein und eine hohe Mitarbeiterzufriedenheit sicher zu stellen. Impulsgebend und beratend setzen wir uns innovativ für den Unternehmenserfolg ein.

2 Unsere Herausforderungen

Wir gestalten die Unternehmensziele mit und setzen sie rechtskonform um.

Wir sind bereit, uns kontinuierlich zu verändern und fachlich / persönlich weiter zu entwickeln.

Zur Optimierung unserer Arbeitsprozesse unterliegen diese einer ständigen Qualitätskontrolle.

Wir legen Wert auf eine standort- und abteilungsübergreifende Zusammenarbeit.

3 Professionalität und Professionalisierung

Professionalität ist für uns eine hohe fachliche, soziale und persönliche Kompetenz unter Berücksichtigung ökonomischer Aspekte und Nachhaltigkeit.

Wir unterziehen uns einem ständigen Professionalisierungsprozess zur systematischen Optimierung unserer Qualität und Leistung.

Unsere Arbeit unterliegt stets dem Grundsatz von Transparenz und Nachvollziehbarkeit.

4 Zusammenarbeit und Kommunikation

Wir gestalten unsere Zusammenarbeit und Kommunikation mit internen und externen Kontakten vertrauensvoll, effizient und konfliktlösungsorientiert. Sie ist geprägt durch Einsatz- und Kompromissbereitschaft.

In diesem Rahmen nutzen wir standortübergreifend Arbeits- und Projektgruppen.

